

[English Version below – Click here!](#)



FEM POWER wünscht frohe Festtage und einen guten Rutsch!

Liebe Leser*innen!

Ein turbulentes Jahr geht zu Ende. Für die meisten von uns hat es vermutlich ganz anders ausgesehen als geplant. Hätte uns vor einem Jahr jemand gesagt: „Das nächste Jahr wirst du vor allem vor einem Bildschirm zu Hause oder bei Spaziergängen mit Abstand verbringen“ – was hätten wir wohl geantwortet?

Und auch im FEM Power Team hat sich einiges verändert: Kerstin Schmitt ist im Sommer an die FH Merseburg gewechselt und Achim Engelhorn verstärkt nun bis Ende 2021 das Projektteam am LIN. Maren Bartsch wurde zur neuen Gleichstellungsbeauftragten und Kathrin Pohlmann zu ihrer Stellvertreterin gewählt. Seit November bin ich, Sarah Czerney, zurück aus der Elternzeit und freue mich darauf, mit Ihnen zusammen die Chancengleichheit am LIN weiter voranzubringen.

Für das kommende Jahr sind spannende Veranstaltungen, Impulse und Denkanstöße in der Planung – Sie dürfen gespannt sein! Einen kleinen Einblick gibt dieser Rundbrief, mit dem wir Ihnen und Ihren Familien gleichzeitig einen möglichst entspannten, ruhigen und vor allem gesunden Jahresausklang wünschen.

**Viel Vergnügen beim Lesen und herzliche Grüße,
Sarah Czerney und das FEM Power Team**

P.S. Infos, Beratungsbedarf, Fragen, Feedback gern an: sarah.czerney@lin-magdeburg.de

Inhaltsverzeichnis:

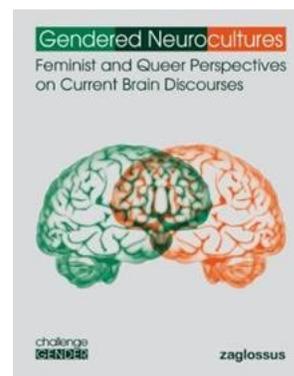
1. [Vorlesungsreihe Gender und Neurowissenschaften am LIN](#)
2. [Umfrage: Chancengleichheit am LIN](#)
3. [Corona-Krise und Chancen\(un\)gleichheit in der Wissenschaft](#)
4. [Arbeiten ohne Diskriminierung \(auch in Corona-Zeiten\)](#)

1. Vorlesungsreihe Gender und Neurowissenschaften am LIN

Am 14. Oktober hat **Sigrid Schmitz** von der HU Berlin die

Sigrid Schmitz and Grill Höppner, editors

Vorlesungsreihe „Neuroscience Gender Research“ eröffnet. In ihrem Vortrag „**The gendered brain: Gender Research in Dialogue with the Neurosciences**“ gab sie einen Überblick über das Forschungsfeld und die Fragen, die sich ergeben, wenn Gender- und neurowissenschaftliche Forschung in Dialog gebracht werden.



Wer den Vortrag verpasst hat, findet [hier](#) einen spannenden Einblick in die Arbeit von Sigrid Schmitz (auf Englisch).

Weitere Informationen zum Thema **Neurowissenschaften und Genderforschung** gibt auch das [NeuroGenderingsNetwork](#).

Als zweite Referentin konnten wir für das Frühjahr [Prof. Dr. Anelis Kaiser](#) von der Universität Freiburg gewinnen. Weitere Infos und die Ankündigung folgen Anfang des Jahres. Wir freuen uns auf rege Teilnahme und spannende Diskussionen!

2. Umfrage: Chancengleichheit am LIN

Wie ist es um die Chancengleichheit am LIN bestellt? Um das herauszufinden, hat das FEM Power Team Ende 2018/Anfang 2019 eine Umfrage unter allen Beschäftigten des LIN durchgeführt und die Ergebnisse präsentiert. Um den **Fortschritt unserer Arbeit** zu bewerten, findet aktuell eine Nachfolgebefragung statt.



Noch bis Weihnachten können Sie [hier](#) Ihre Erfahrungen und Meinungen zu dem Thema mit uns teilen.

Wir bedanken uns für Ihre Zeit!

3. Corona-Krise und Chancen(un)gleichheit in der Wissenschaft

Die Corona-Krise hat uns nicht nur gezeigt, wie schnell unsere Planungen über den Haufen geworfen werden können und wie verletzlich wir Menschen sind, sondern auch wie schnell wir in **überholt geglaubte Rollenmuster** zurückfallen. Wie auch in anderen Krisenzeiten sind es vor allem Frauen (und oft Mütter), die beruflich zurückstecken und zu Hause die **Mehrarbeit an Kinderbetreuung, Haushalt und Pflege** übernehmen. Das beeinflusst auch die Chancen(un)gleichheit in der Wissenschaft, wie die [Podiumsdiskussion „Corona - Shutdown für die Chancengleichheit?“ an der TU Berlin](#) zeigt.



Während in der Pandemie [die Anzahl von Publikationen von Wissenschaftlern steigt](#), ist die von [Wissenschaftlerinnen, und vor allem von Nachwuchswissenschaftlerinnen stark](#)

zurückgegangen.

Ist die Krise deshalb „eine Bühne des Patriarchats“?

Auch das FEM Power Netzwerk beschäftigt sich mit diesem Thema. Mit der Aktion #(F)EMPOWERing! werden Stimmen von **Wissenschaftlerinnen in der Krise** gesammelt und veröffentlicht. Auch Kolleginnen aus dem LIN haben ihre Erfahrungen dort geteilt. Vielen Dank dafür!

Über die Auswirkungen, die Covid-19 auf die Geschlechtergerechtigkeit in unserer Gesellschaft allgemein hat, informiert das European Institute for Gender Equality (auf Englisch).

Wer mehr wissen möchte, findet auf der Seite „Corona und Gender“ des FEM Power Netzwerks eine Sammlung feministischer Analysen und geschlechterpolitischer Perspektiven zu diesem Thema.

4. Arbeiten ohne Diskriminierung (auch in Corona-Zeiten)

Wir alle wünschen uns, **ohne Diskriminierung** zusammenzuarbeiten. Wie kann das gelingen? Die Süddeutsche Zeitung hat dazu eine spannende Podcastfolge produziert.



Auf dieser Seite der Universität Göttingen finden insbesondere **Führungskräfte** und **Lehrende** Hinweise dazu, wie sie zu Chancengleichheit und Diskriminierungsschutz in Corona-Zeiten beitragen können.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!
Wir wünschen Ihnen frohe und gesunde Feiertage!

Anmerkungen, Fragen und Kritik gerne per Email oder persönlich an: [Sarah Czerney](#)



FEM POWER wishes you a Merry Christmas and a Happy New Year!

Dear readers,

a turbulent year is coming to an end. For most of us, it probably turned out very differently than planned. If someone had said to us a year ago: "You'll mainly spend the next year in front of a screen at home or trying to keep 1,5 meters distance to other people" - what would we have answered?

And a lot has also changed in the FEM Power team: Kerstin Schmitt moved to FEM Power at the Merseburg University of Applied Sciences. Achim Engelhorn will now support the FEM Power team at LIN until the end of 2021. Maren Bartsch was elected as the new equal opportunities officer and Kathrin Pohlmann as her deputy. I, Sarah Czerney, have been back from parental leave since November and I look forward to working with you to further promote equal opportunities at LIN.

Exciting events, impulses and food for thought are being planned for the coming year. With this newsletter, we would like to give you a little insight and to wish you and your families a relaxed, calm and, above all, healthy end of the year.

**Have fun reading and best regards,
Sarah Czerney and the FEM Power team**

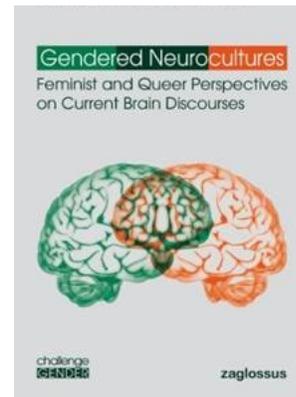
P.S. Information, advice, questions and feedback are welcome to sarah.czerney@lin-magdeburg.de

Table of contents:

- [1. Lecture series „Neuroscience Gender Research“ at the LIN](#)
- [2. Survey: Equal Opportunities at the LIN](#)
- [3. Corona crisis and \(in\)equal opportunities in science](#)
- [4. Work without discrimination \(even in Corona times\)](#)

1. Lecture series “Neuroscience Gender Research” at the LIN

On October 14, **Sigrid Schmitz** from the HU Berlin opened the new lecture series “Neuroscience Gender Research” at the LIN. In her lecture **“The gendered brain: Gender Research in Dialogue with the Neurosciences”** she gave an overview of the research field and the questions that arise when gender and neuroscientific research are brought into dialogue.



If you missed the lecture, [here](#) is an insight into the work of Sigrid Schmitz.

The [NeuroGenderingsNetwork](#) also provides further information on the subject of **neuroscience and gender research**.

As the second speaker of the lecture series, we were able to invite [Prof. Dr. Anelis Kaiser](#) from the University of Freiburg. She will give her talk in march. Further information and the announcement will follow at the beginning of the year. We look forward to active participation and exciting discussions!

2. Survey: Equal Opportunities at the LIN

How is equality of opportunity at the LIN? To find out, the FEM Power team carried out a survey among all LIN employees at the end of 2018 / beginning of 2019 and presented the results. A follow-up survey is currently taking place to evaluate the **progress of our work**.



You can share your experiences and opinions on the subject with us [here](#) until Christmas.

Thank you for your time!

3. Corona crisis and (in)equal opportunities in science

The Corona crisis has not only shown us how quickly our plans can be thrown overboard and how vulnerable we humans are, but also how quickly we fall back into **gender stereotypes that were believed to be outdated**. As in other times of crisis, it is mainly women (and often mothers) who reduce their work tome and take on **the extra work of childcare, household and care** at home. This also affects the **(in)equality of opportunity in science**, as the panel discussion [“Corona - Shutdown for Equal Opportunities?”](#) at the TU Berlin shows (in German).



While the number of publications by [male scientists is increasing](#) during the pandemic (link in English), those by women scientists, and above all [by young female scientists, have fallen sharply](#) (link in German).

Can the crisis therefore be called [“a stage for patriarchy”](#)? (in German)

The FEM Power network also deals with this topic. With the campaign [#\(F\)EMPOWERing!](#) voices from women scientists in the crisis are collected and published. Colleagues from the LIN also shared their experiences there. Thanks a lot!

The European Institute for Gender Equality informs about some of the [gendered impacts that Covid-19](#) is having on our society in general (in English).

If you want to know more, you will find a collection of feminist analyzes and gender-political perspectives on this topic on the [“Corona and Gender”](#) page of the FEM Power Network.

4. Work without discrimination (even in Corona times)

We all want to work together **without discrimination**. How can this be done? The Süddeutsche Zeitung has produced an exciting [podcast](#) about this (in German).

On [this page](#) of the University of Göttingen, **executives and lecturers** in particular will find information on how they can contribute to equal opportunities and protection against discrimination in times of corona.



Many thanks for your attention!

We wish you happy and healthy holidays!

Comments, questions and feedback are welcome by email or personally to [Sarah Czerney](#)